



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยอัตราค่าจ้างค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ และ ข้อ ๒๔ ในส่วนที่เกี่ยวกับ อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราที่กำหนดตามระเบียบนี้

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินซึ่งจ่ายเพิ่มจากค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามระเบียบนี้

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ เงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือนในอัตราที่กำหนดตามระเบียบนี้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าจ้างตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินประจำตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายระเบียบนี้

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะการได้รับเงินประจำตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งแล้วแต่กรณี ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอีก เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับทั้งเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารและเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามระเบียบนี้ ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการที่สูงกว่าเพียงตำแหน่งเดียว

การจ่ายค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และหากมีการยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาก็ให้ยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเช่นเดียวกัน

ข้อ ๙ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

บุญรัตน์ วงศ์ใหญ่

(นายบุญรัตน์ วงศ์ใหญ่)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ทำหน้าที่แทน นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ คือ โดยที่ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้เข้ามาเป็นระยะเวลาหนึ่งจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ กำหนดไว้ว่าอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย และข้อ ๒๔ กำหนดไว้ว่าอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ ตลอดจนสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ และมาตรา ๑๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้ จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้



บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบทำระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์		
(๑) คุณวุฒิปริญญาโท	๒๖,๒๕๐ บาท	๓๙,๖๓๐ บาท
(๒) คุณวุฒิปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐ บาท	๓๙,๖๓๐ บาท
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๕๔,๐๙๐ บาท
รองศาสตราจารย์	-	๖๓,๙๖๐ บาท
ศาสตราจารย์	-	๖๙,๘๑๐ บาท

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	-	๕๔,๐๙๐ บาท
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	-	๖๓,๙๖๐ บาท

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติการ		
(๑) คุณวุฒิปริญญาตรี	๑๙,๕๐๐ บาท	๒๔,๔๕๐ บาท
(๒) คุณวุฒิปริญญาโท	๒๒,๗๕๐ บาท	๒๔,๔๕๐ บาท
ชำนาญการ	-	๓๙,๖๓๐ บาท
ชำนาญการพิเศษ	-	๕๓,๐๘๐ บาท
เชี่ยวชาญ	-	๖๒,๗๖๐ บาท
เชี่ยวชาญพิเศษ	-	๖๗,๕๖๐ บาท

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติงาน		
(๑) คุณวุฒิมัธยมศึกษา (ม.๖)	๑๑,๓๐๐ บาท	๑๙,๑๐๐ บาท
(๒) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๑๒,๒๒๐ บาท	๑๙,๑๐๐ บาท
(๓) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๑๔,๙๕๐ บาท	๑๙,๑๐๐ บาท
(๔) คุณวุฒิอนุปริญญา	๑๕,๔๐๐ บาท	๑๙,๑๐๐ บาท
ชำนาญงาน	-	๓๕,๒๒๐ บาท
ชำนาญงานพิเศษ	-	๔๙,๘๓๐ บาท

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบทำยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๑) ค่าจ้างน้อยกว่า ๒๙,๗๙๐ บาท	๓,๕๐๐ บาท
(๒) ค่าจ้างตั้งแต่ ๒๙,๗๙๐ บาท ขึ้นไป	๕,๖๐๐ บาท
รองศาสตราจารย์ (๑) ค่าจ้างน้อยกว่า ๓๖,๖๐๐ บาท	๕,๖๐๐ บาท
(๒) ค่าจ้างตั้งแต่ ๓๖,๖๐๐ บาท ขึ้นไป	๙,๙๐๐ บาท
ศาสตราจารย์ (๑) ค่าจ้างน้อยกว่า ๔๔,๙๗๐ บาท	๙,๙๐๐ บาท
(๒) ค่าจ้างตั้งแต่ ๔๔,๙๗๐ บาท ขึ้นไป	๑๓,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง
อธิการบดี	๑๕,๐๐๐ บาท
รองอธิการบดี	๑๐,๐๐๐ บาท
คณบดี	๑๐,๐๐๐ บาท
หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๑๐,๐๐๐ บาท
รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๕,๖๐๐ บาท
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	๑๐,๐๐๐ บาท
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๕,๖๐๐ บาท

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ	๓,๕๐๐ บาท
ระดับชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐ บาท
ระดับเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐ บาท
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐ บาท